

UCHWAŁA Nr .../.../2026

RADY MIASTA MŁAWA

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Mława

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2024 r. poz. 1638 ze zm.) Rada Miasta Mława uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Z dniem 1 stycznia 2026 r. ustala się wynagrodzenie miesięczne Panu Piotrowi Jankowskiemu – Burmistrzowi Miasta Mława w następujący sposób:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie	-	11 100,00 zł
- dodatek funkcyjny w kwocie	-	3 760,00 zł
- dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie	-	4 458,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie	-	2 220,00 zł

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/5/2024 Rady Miasta Mława z dnia 22 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Mława.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Filip Kowalczyk

RADCA PRAWNY
Krzysztof Cybulski
OL-1593

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla burmistrza określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2024 r. poz. 1638 ze zm.).

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) – 11 280,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) – 3 760.

Ponadto, burmistrzowi przysługują wg obowiązujących przepisów inne składniki wynagrodzenia jak dodatek za staż pracy, dodatek specjalny zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, dodatek ten zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych przysługuje w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, burmistrzowi przysługuje również dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagroda jubileuszowa.

Dodatkowo, zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie osób wymienionych nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej tj. 21 674,91 zł (11,2 x 1 935,26 zł), a minimalne wynagrodzenie to 80% wynagrodzenia maksymalnego, czyli 17 339,93 zł.

Ustalenie wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale pozostaje w pełnej zgodności z ustawą o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zmiany wprowadzone Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r., zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz należnych dodatków od dnia 1 stycznia 2026 r.