

**OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE,
W TYM KIEROWNICZE STANOWISKO URZĘDNICZE**

Urząd Miasta Mława, ul. Stary Rynek 19, 06-500 Mława

.....
(nazwa i adres jednostki)

Burmistrz Miasta Mława ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:

**Podinspektor ds. oświatowych w Wydziale Oświaty i Polityki Społecznej
- pełny wymiar czasu pracy**

.....
(określenie stanowiska)

1. Wymagania związane ze stanowiskiem, zgodnie z opisem danego stanowiska

a) niezbędne:

- wykształcenie średnie i 3 lata stażu pracy lub wykształcenie wyższe;
- obywatelstwo polskie;
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- nieposzlakowana opinia;
- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku;
- umiejętność obsługi komputera i znajomość programów MS Office (Word, Excel, Power Point);
- znajomość przepisów prawa z zakresu ustawy Prawo oświatowe, ustawy Karta Nauczyciela, ustawy o samorządzie gminnym, KPA, instrukcji kancelaryjnej;

b) dodatkowe:

- preferowane wykształcenie: wyższe na kierunku administracja lub ekonomia,
- umiejętność uczenia się i podnoszenia kompetencji;
- doświadczenie w realizacji zadań przewidzianych do wykonywania na stanowisku;
- staż pracy w jednostce samorządowej;
- umiejętność zarządzania czasem i informacją, umiejętność pracy w zespole, identyfikacja z instytucją, dobra organizacja czasu pracy, komunikatywność, dyspozycyjność, odporność na stres.

2. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- 1) Prowadzenie spraw związanych z kontrolą obowiązków nauki przez młodzież w wieku 16 – 18 lat;
- 2) Prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli w tym przekazywanie informacji o ofertach szkoleń;

- 3) Opracowywanie propozycji do projektu budżetu Miasta Mława z zakresu stanowiska pracy, a także informacji i sprawozdania z realizacji budżetu;
- 4) Prowadzenie spraw związanych z zapewnieniem niepełnosprawnym dzieciom i uczniom bezpłatnego transportu i opieki z domu do i ze szkoły oraz zapewnieniem transportu dla uczniów do szkoły obwodowej;
- 5) Prowadzenie spraw związanych z rekrutacją dzieci do przedszkoli i szkół podstawowych sprawdzonych przez Miasto Mława;
- 6) Prowadzenie spraw osobowych dyrektorów szkół i przedszkoli oraz spraw dotyczących udzielania urlopów dla dyrektorów placówek feryjnych i nieferyjnych prowadzonych przez Miasto Mława;
- 7) Prowadzenie spraw dotyczących nagradzania i wyróżniania nauczycieli w tym przygotowanie projektów wniosków o odznaczenia;
- 8) Pomoc w przygotowywaniu analizy projektów arkuszy organizacyjnych jednostek oświatowych, szczególnie pod względem formalnym;
- 9) Pomoc w prowadzeniu spraw związanych z nauczycielskimi awansami zawodowymi, w tym pomoc w przygotowaniu decyzji w sprawie nadania lub odmowy nadania stopnia awansu zawodowego;
- 10) Prowadzenie spraw związanych z dokumentacją olimpiad i konkursów edukacyjnych;
- 11) Pomoc w przygotowaniu spraw związanych z konkursami na stanowiska dyrektorów jednostek oświatowych;
- 12) Prowadzenie spraw związanych z egzaminami zewnętrznymi w tym przekazanie do jednostek oświatowych informacji o konkursach;
- 13) Prowadzenie spraw związanych z dofinansowaniem pracodawcom kosztów poniesionych na kształcenie młodocianych pracowników;
- 14) Sporządzanie i rozliczanie działań w zakresie dotacji celowych oraz środków zewnętrznych z zakresu stanowiska pracy;
- 15) Przygotowywanie projektów porozumień, umów z zakresu stanowiska pracy;
- 16) Prowadzenie rejestru umów z zakresu stanowiska pracy;
- 17) Sporządzanie planów, analiz i sprawozdań z zakresu stanowiska pracy;
- 18) Wykonywanie czynności zleconych przez bezpośredniego przełożonego.

3. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

- a) stanowisko pracy związane jest z pracą przy komputerze powyżej połowy dobowego wymiaru czasu pracy;
- b) praca wykonywana w pełnym wymiarze czasu pracy w siedzibie Urzędu Miasta Mława, ul. 18 Stycznia 4 lok. 25, 06-500 Mława;
- c) może zaistnieć potrzeba wykonywania zadań poza siedzibą Urzędu.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta Mława, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi 6,82%.

4. Wymagane dokumenty:

- a) Życiorys;
- b) list motywacyjny;
- c) dokumenty poświadczające wykształcenie – kopie poświadczone za zgodność z oryginałem;
- d) dokumenty potwierdzające staż pracy, wykonywanie działalności gospodarczej (świadczenia pracy, zaświadczenia, itp. kopie poświadczone za zgodność z oryginałem);
- e) kwestionariusz osobowy;
- f) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskim lub innym;
- g) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- h) oświadczenie, iż kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- i) kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, jest obowiązany do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność;
- j) inne dodatkowe dokumenty (kopie zaświadczeń o kursach, szkoleniach poświadczone za zgodność z oryginałem);
- k) oświadczenie, iż kandydat na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych – zwanym RODO, został poinformowany o obowiązkach Administratora danych wynikających z art. 13 rozporządzenia RODO oraz o prawach wynikających z art. 15 rozporządzenia RODO (informacja na stronie www.mlawa.pl zakładka: Klauzula Informacyjna RODO);
- l) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie jego danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Urząd Miasta Mława, ul. Stary Rynek 19, 06-500 Mława, w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji (naboru).

5. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w siedzibie Urzędu lub za pośrednictwem poczty na adres: Urząd Miasta Mława, ul. Stary Rynek 19, 06 – 500 Mława.

6. Termin składania ofert: 10 dni od dnia opublikowania w BIP tj. do 25 kwietnia 2022 r. Aplikacje, które wpłyną po tym terminie, nie będą rozpatrywane. Oferty te, jak również oferty pozostałych osób (z wyłączeniem 5 najlepszych kandydatów uszeregowanych w procesie rekrutacji według poziomu spełniania przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze) podlegają zniszczeniu po upływie 14 dni od dnia zakończenia naboru.

7. Niezwłocznie po przeprowadzonym naborze informacja o wyniku naboru będzie upowszechniona przez umieszczenie na tablicy informacyjnej w Urzędzie Miasta Mława, ul. Stary Rynek 19, 06 – 500 Mława oraz opublikowanie w BIP przez okres co najmniej 3 miesięcy.

Burmistrz Miasta

14.04.2022 r.

Sławomir Kowalewski

data i podpis osoby upoważnionej